



KOSTENLOSER ENTSCHEIDUNGSBAUM

Brauche ich einen Interim Manager im Finance?

5 Fragen. 2 Minuten. Klare Antwort.

Montagsmorgen, kurz nach 8. Die Person, die euren Finanzbereich zusammenhält, ist plötzlich raus. Die Quartalszahlen müssen trotzdem in drei Wochen stehen.

Ob Interim in eurer Situation die richtige Option ist, klärt dieser Entscheidungsbaum in zwei Minuten.

Was Sie in diesem PDF finden:

- **Der Entscheidungsbaum**
5 Ja/Nein-Fragen, die Sie direkt zu Ihrem Ergebnis führen
- **Die 5 Einsatzszenarien**
Was hinter jedem Ergebnis steckt und wie ein Einsatz abläuft
- **Der Wirtschaftlichkeits-Check**
Interim vs. Festanstellung vs. Beratungshaus

Die 5 Situationen, in denen Interim Sinn macht:



David Menges

Interim Accounting · Finance-Aufbau

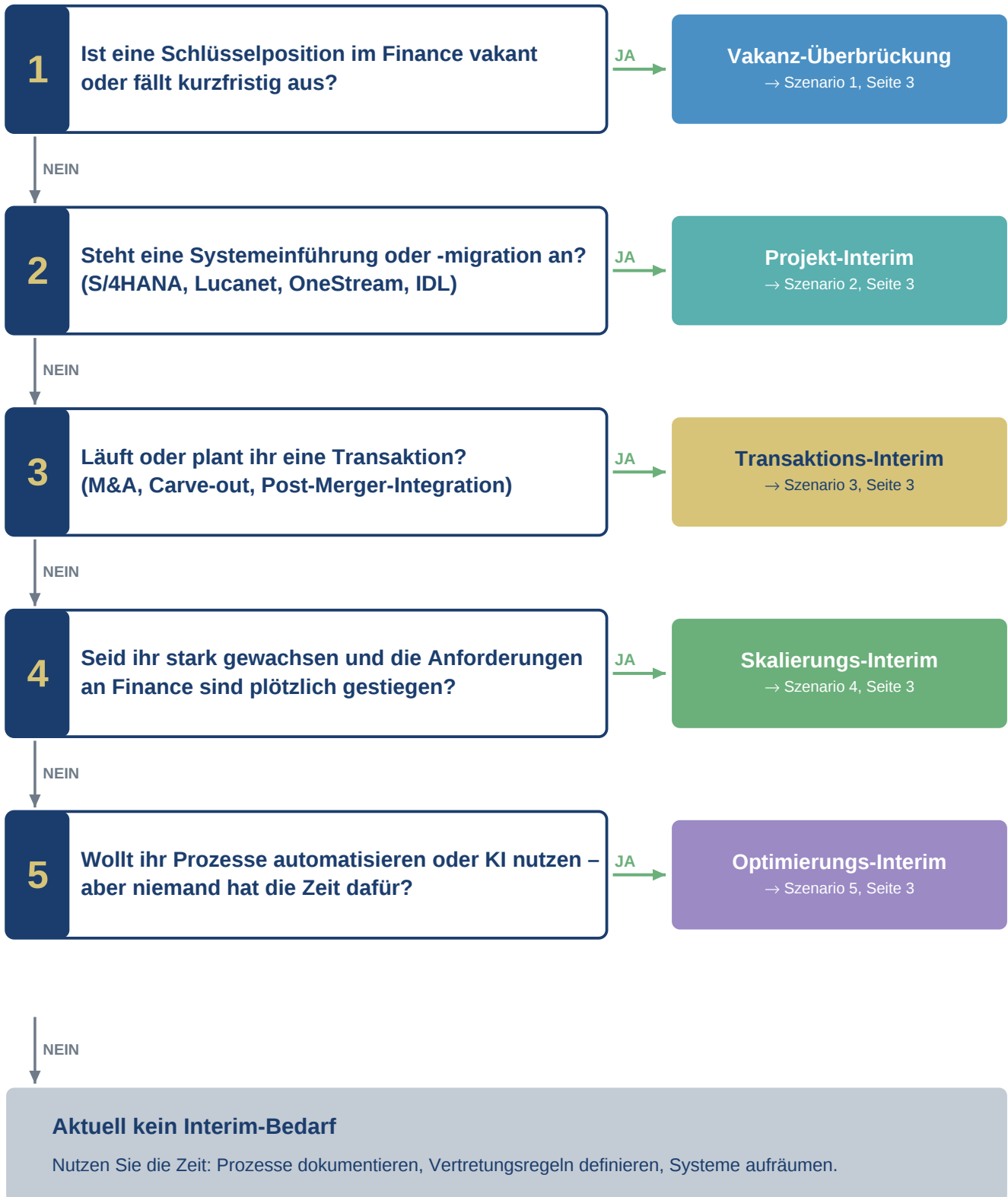
Manuel Krüger

Finance Transformation · Carve-outs

makadfin.com · makadfin-consulting.com

Der Entscheidungsbaum

Beantworten Sie die Fragen von oben nach unten. Beim ersten JA haben Sie Ihr Ergebnis.



Mehrfach JA?

Das ist der Normalfall. Starten Sie mit dem Szenario, das den größten Zeitdruck hat – meist Nr. 1 oder 3.

Die 5 Einsatzszenarien

Was hinter Ihrem Ergebnis steckt – und was ein Interim Manager hier konkret leistet.

1

Vakanz-Überbrückung

Krankheit, Kündigung oder eine Trennung, die schneller kam als geplant.

- Einsatzbereit innerhalb weniger Tage
- Abschluss, Reporting und Zahlungsläufe laufen weiter
- Erster Monatsabschluss oft schon in Woche 1 verantwortet

2

Projekt-Interim (Systeme)

S/4HANA-Migration, Lucanet, OneStream oder IDL – Projekte, die ein Bestandsteam selten allein stemmt.

- Spezifische Projekterfahrung ab Tag 1
- Finance sitzt als Key User am Tisch – nicht nur IT
- Übergabe so, dass das interne Team eigenständig weiterarbeitet

3

Transaktions-Interim

M&A, Carve-out oder Post-Merger-Integration – das komplexeste Szenario.

- Finance-Reporting in kürzester Zeit neu aufgebaut
- Eigene Kontenstrukturen, Banken und Systeme
- Erfahrung aus Carve-outs mit 30+ Gesellschaften

4

Skalierungs-Interim

Schnelles Wachstum, Investoren an Bord – die Anforderungen steigen sprunghaft.

- Reporting auf Investoren-Niveau heben
- Strukturen, die auch in drei Jahren noch tragen
- Erfahrung sofort verfügbar statt monatelang aufgebaut

5

Optimierungs-Interim (KI)

KI könnte helfen – aber niemand im Team hat Zeit, sich ernsthaft damit zu befassen.

- Automatisierung von Belegroutinen
- KI-gestützte Abschlusskommentare, Anomalieerkennung im Reporting
- KI ersetzt Fachwissen nicht – sie ergänzt es

Der Wirtschaftlichkeits-Check

Die relevante Frage ist nicht, was Interim kostet – sondern was die Situation kostet, wenn nichts passiert.

FESTANSTELLUNG	BERATUNGSHAUS	INTERIM MANAGER
• Suche dauert 4–6 Monate • Unternehmen läuft solange auf Notbetrieb • Recruiting- und Headhunter-Kosten • 3–6 Monate Einarbeitung normal • Unsicher, ob es am Ende passt	• Kommt mit ganzem Team • Sie zahlen auch die Einarbeitungsstunden • Wechselnde Ansprechpartner • Empfehlungen statt Umsetzung • Verantwortung verteilt sich im Team	✓ Einsatzbereit in Tagen ✓ Liefert ab Tag 1 – ohne Lernkurve ✓ Ein fester Ansprechpartner ✓ Hands-on statt nur beraten ✓ Haftet mit dem eigenen Namen

Was eine unbesetzte Finance-Position wirklich kostet

Vakanzkosten	Recruiting-Kosten	Fehlerkosten	Zeitverlust
--------------	-------------------	--------------	-------------

Diese Kosten tauchen in keiner Rechnung auf – sie sind trotzdem real. Wer sie einrechnet, kommt in vielen Situationen zum Ergebnis: Interim ist nicht nur die schnellste, sondern auch die wirtschaftlichste Lösung.

Ihr Ergebnis besprechen?

Schreiben Sie uns auf LinkedIn – Stichwort »Interim-Check«. Unverbindlich und ohne Umwege.

David Menges · Manuel Krüger

makadfin.com · makadfin-consulting.com